

### QUOTA DI ISCRIZIONE

° Costo per partecipante: € 1.700,00 \*+ IVA

\* È previsto uno SCONTO DEL 10% per le adesioni entro il 31/12 /2012 o per l'iscrizione di più partecipanti appartenenti alla stessa organizzazione.

### LA QUOTA COMPRENDE :

Documentazione didattica  
Attestato di partecipazione

### ISCRIZIONE

Si prega di inviare la scheda di iscrizione e copia dell'avvenuto pagamento almeno 10 giorni lavorativi prima della data di inizio del corso a:

SIPAR Srl

Fax 0775 244625 E-mail [giovanni.marra@siparsrl.com](mailto:giovanni.marra@siparsrl.com)

*Le iscrizioni verranno accettate fino ad esaurimento posti*

### MODALITÀ DI PAGAMENTO

Acconto del 30% all'atto dell'iscrizione.

### TRAMITE BONIFICO BANCARIO:

Banca d'appoggio BCC di Roma Ag.148 Ferentino  
C/C 000 000 000 237 Cod. ABI: 08327 CAB: 74420

Cod. CIN: D

Cod. IBAN: IT39 D 08327 74420 000 000 000 237

*(Indicare titolo del corso, data e sede)*

### DIRITTO DI RECESSO

Ogni partecipante può fruire del diritto di recesso inviando la disdetta, tramite fax, al numero 0775 244625 , almeno 30 giorni lavorativi prima della data di inizio del corso. In tal caso, la quota versata sarà interamente rimborsata. Resta inteso che nessun recesso potrà essere esercitato oltre i termini suddetti e che pertanto qualsiasi successiva rinuncia alla partecipazione non darà diritto ad alcun rimborso della quota di iscrizione versata. E però ammessa, in qualsiasi momento, la sostituzione del partecipante. Ai fini della fatturazione fa fede l'iscrizione.

### PER INFORMAZIONI CONTATTARE:

SIPAR SRL

Tel. 0775 242026 -

E-mail: [carmine.paragallo@siparsrl.com](mailto:carmine.paragallo@siparsrl.com)

## SCHEDA DI ISCRIZIONE

NOME

COGNOME

POSIZIONE AZIENDALE

ENTE/AZIENDA

VIA/PIAZZA

N.

CAP

CITTA'

Prov.

TEL.

FAX

E-MAIL

### DATI INTESTAZIONE FATTURA

RAGIONE SOCIALE

VIA/PIAZZA (SEDE LEGALE)

N.

CAP

CITTA'

Prov.

TEL.

FAX

P.IVA/C.F.

*Vi autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs 196/03*

**Data e Firma**

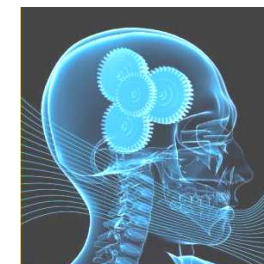


SIPAR S.R.L.

### CORSO DI ALTA FORMAZIONE

# "The Human Factor"

Il fattore umano nella valutazione dei rischi.  
Tecniche per l'analisi dell'affidabilità umana.



SIPAR S.R.L.

SOCIETÀ DI CONSULENZA E FORMAZIONE PER  
LA SICUREZZA SUL LAVORO

Via Casilina Sud 132,C – 03013 Ferentino (FR)

Tel. 0775/242026 – Fax 0775/244625

[info@siparsrl.com](mailto:info@siparsrl.com) – [www.siparsrl.com](http://www.siparsrl.com)

## PRESENTAZIONE

Le attività comportamentali influiscono positivamente sulla sicurezza dei lavoratori, sulla produttività aziendale e sul benessere complessivo dei lavoratori, quindi la sicurezza basata sui comportamenti determina di conseguenza una riduzione dei costi della sicurezza e una stabilità della produzione. Nelle attività lavorative, in termini di sicurezza, si è riscontrato che il comportamento del personale è la causa principale di infortuni e mancati infortuni e che è quindi necessario impostare e diffondere all'interno dell'azienda e del personale, una corretta informazione sui comportamenti utili a ridurre i rischi derivati da fattori umani.

## OBIETTIVI

Formare esperti di sicurezza che comprendano la conoscenza delle varie metodologie di analisi dei fattori umani ai fini della sicurezza e degli strumenti e delle tecniche per poterli applicare negli ambiti produttivi.

## DESTINATARI

RSPP, ASPP, RLS, coordinatori per la sicurezza, responsabili della qualità, responsabili delle risorse umane, medici competenti, psicologi del lavoro, consulenti, liberi professionisti e neolaureati, che desiderano approfondire la propria conoscenza in materia e specializzarsi nel settore.

## PROGRAMMA

### Modulo 1: IL FATTORE UMANO NELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI

La sicurezza e l'human factor. Codifica tipologia errori umani e correlazione con gli Human Factors, (es. Slips, Lapses, Mistakes). Principali tecniche di analisi dei rischi basate sull'affidabilità umana quali: THERP, TESEO, OATS, HCR, CRE-AM, ecc... Concetti di base per la comprensione e lo sviluppo dei comportamenti di sicurezza. Il modello di Reason.

### Modulo 2: ASSESSMENT, INDIVIDUAZIONE DEI COMPORTAMENTI PER EVITARE GLI INFORTUNI, USO DELLE CHECK-LIST, MISURA DELLE CAUSE, COMPORTAMENTI, CONSEGUENZE

Assessment: l'analisi documentale, le interviste guidate e l'osservazione diretta Pinpointing: l'individuazione di comportamenti di sicurezza cruciali per evitare l'infortunio (costruzione delle checklist). Misurazione: misure parametriche del comportamento. Analisi funzionale: strategie per l'individuazione delle cause dei comportamenti in termini di stimoli antecedenti e conseguenti. Conseguenze: definizione delle conseguenze che aumentano i comportamenti di sicurezza. Il processo di osservazione. Casi di Studio.

**Segue PROGRAMMA**



### Modulo 3: INTEGRAZIONE DEI METODI DI ANALISI DEI RISCHI BASATI SULL'HUMAN FACTOR CON I SISTEMI DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA

La cultura e i valori della prevenzione. L'integrazione dei modelli basati sull'Human Factor con i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSL). La formazione rivolta agli osservatori ed ai safety leaders. Tecniche e strategie per la formazione (Istruzione programmata, Shaping e Modeling). Il seminario per gli osservatori: e per i safety leader: dare e ricevere feedback durante e dopo l'osservazione. Il seminario: tecnica di conduzione della riunione periodica di sicurezza (elementi di leadership, comunicazione persuasiva, ascolto attivo, riformulazione, consapevolezza situazionale, strumenti e metodi (brainstorming, pareto, diagramma di Ishikawa). Casi di studio.

### Modulo 4: METODI E STRUMENTI AVANZATI DI ANALISI DEI RISCHI

Identificazione e valutazione dei rischi. Tecniche di analisi induttiva. Applicazione del metodo FMEA. Applicazione del metodo Hazop e altre metodologie. Interpretazione statistica di eventi negativi. Tecniche di analisi reattiva. Tecniche di analisi degli incidenti, quasi incidenti, anomalie e non conformità. Applicazione della Root Cause Analysis con integrazione dell'analisi degli human factor. Casi di Studio.

### Modulo 5: ERGONOMIA E SICUREZZA: AMBITI DI APPLICAZIONE IN DIVERSI CONTESTI DI LAVORO, USO DI SOFTWARE APPLICATIVI PER ANALISI DEI RISCHI

Ergonomia e Sicurezza sul Lavoro. Definizione di ergonomia. Principi Ergonomici. Rapporto uomo-Macchina-Ambiente. Attività a maggior rischio. Fattori individuali. Disturbi muscolo scheletrici. Movimentazione manuale dei carichi. Movimenti ripetitivi. Metodi di analisi dei rischi quali Niosh, Ocr, Snook & Ciriello. Casi di studio con utilizzo di software applicativi.

## DURATA : 90 ORE

La frequenza al corso costituisce credito formativo ai fini dell'aggiornamento quinquennale previsto per i Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione ( RSPP, ASPP), ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. ed Accordo Governo, Regioni e Province Autonome del 26/01/06.

## COME RAGGIUNGERE LA SEDE DEL CORSO:

### FERENTINO – VIA VARIANTE CASILINA SUD 132/C

